

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

		Σελίδα
Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2021		1-6
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019 ΚΑΙ 2018		7
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ		8
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ		8
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		9-10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	01 - ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11-18
	02 - ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΟΔΑ	19-21
	03 - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	22-24
	04 - ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ	25-26
	05 - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ	26
	10 - ΔΑΝΕΙΩΝ	26
	20 - ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	26
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		27-28
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΙΔΡΥΣΗ/ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ		29-30
ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ	- ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ	31
	- ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ	31

Αριθμός 1 του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

<p>Προοίμιο. 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν.</p>
	<p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.</p>
	<p>Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός Τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021.</p>
<p>Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού ύψους €35.613.704 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2021.</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2021, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα τριάντα πέντε εκατομμύρια εξακόσιες δεκατρείς χιλιάδες επτακόσια τέσσερα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή:</p> <p>Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ (€7.000.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα εμβασθεί απευθείας από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Σύνταξων του προσωπικού.</p> <p>Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».</p>
<p>Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>4. -(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης και εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο σαν ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει εκείνο που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.</p> <p>Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.</p> <p>(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο Άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.</p>

(3) Μέσα σε ένα (1) μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση, η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων. Δεύτερος Πίνακας. Πρώτο Μέρος.

5. -(1) Οι νέες θέσεις που δημιουργήθηκαν παρουσιάζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας. Δεύτερο Μέρος.

(2) Οι θέσεις που καταργήθηκαν παρουσιάζονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Εναλλαξιμότητα.

6. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και εφόσον ο Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων. 21(I) του 2013 153(I) του 2013 169(I) του 2013 157(I) του 2014 202(I) του 2014 195(I) του 2015 60(I) του 2017.

7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και /ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων συνεργατών ορισμένου χρόνου, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2020 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2020 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(3) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό των απασχολούμενων.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (2) και (3), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(5) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(6) Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της.

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομισθίων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομισθίου προσωπικού.

(7) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομισθίου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομισθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(8) Απαγορεύεται ρητά η πρόσληψη ορισμένου χρόνου προσωπικού, με εξαίρεση τις ακόλουθες κατηγορίες: Παρουσιαστές Προγραμμάτων, Σταθεροί Ηθοποιοί η οποίοι λαμβάνουν μέρος σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές σειρές/εκπομπές, Συνεργάτες οι οποίοι εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα (Παρουσιαστές Νοηματικής, Εκφωνήσεις Αγγλικού Δελτίου, Σύνταξη Αγγλικού και Τούρκικου Δελτίου Ειδήσεων), και έκτακτοι Συνεργάτες σε τηλεοπτικές ή και ραδιοφωνικές σειρές/εκπομπές, νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κάτω από το Κεφάλαιο 03 «Έξοδα Προγραμμάτων» άρθρο 300.02 «Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και κατ' αποκοπή» και άρθρο 300.03 «Ηθοποιοί».

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο ΡΙΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Νοείται ότι η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρετήσαν συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο ΡΙΚ και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ωρομισθίου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο ΠΙΚ, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο ΠΙΚ. Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο ΠΙΚ για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ΠΙΚ αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για
υπερωριακή
εργασία.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να δεκτεριωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα, ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το γενικό διευθυντή κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου.

Επίδομα,
Αποζημιώσεις,
οικονομικά
ωφελήματα.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο, είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα και το επίδομα περιοδείας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομισθίων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται.

Τρόπος
υπολογισμού
ωφελημάτων και
αποζημιώσεων.

13.-(1) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(2) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, της 1^{ης} Απριλίου, της 15^{ης} Αυγούστου, της 28^{ης} Οκτωβρίου, της 25^{ης} και της 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη/τιδας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(3) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(4) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1.00 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για το οποίο κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(5) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

(6) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που καθορίζονται στη σημείωση βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα σε συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από το Γενικό Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

(7) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αμοιβή του προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

Πρώτος Πίνακας.

(8) Τα οδοιπορικά, το επίδομα τηλεφώνου, το επίδομα απουσίας εκτός έδρας, το επίδομα συντήρησης εξωτερικού, το επίδομα επιφυλακής, το επίδομα ταμείου, το επίδομα οδήγησης και το επίδομα Υπεύθυνου Σύνταξης Ειδήσεων όπως αυτά καθορίζονται στη σημείωση του Πρώτου Πίνακα, μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%) της μείωσης εξαιρείται το επίδομα παραστάσεως στο Γενικό Διευθυντή και τα επιδόματα φιλοξενίας και οδοιπορικών στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών.

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του γενικού διευθυντή ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν, ακολούθως μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση επιδομάτων.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αμοιβή συνεργατών.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε διευθετήσεων που προηγήθηκαν της έναρξης ισχύος του παρόντος Νόμου, το διοικητικό συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου σε συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή, οφείλει να διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας των συνεργατών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

16.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας στο ΠΙΚ, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο ΠΙΚ, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

17. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
34(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.
73(Ι) του 2016.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Χρήση
μηχανοκίνητων
οχημάτων.

3(Ι) του 2014
85(Ι) του 2014
145(Ι) του 2014.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι),
7.11.2014.

18. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 (3(Ι)) του 2014, 85(Ι) του 2014, 145(Ι) του 2014), και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014)) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

Προκαταβολή
για αγορά
ιδιωτικού
μηχανοκίνητου
οχήματος.

19. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Τρίτος
Πίνακας.

20. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα Κονδύλια.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη των
εσόδων.
Τρίτος
Πίνακας.

21. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	2019	2018
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	8.943.916	9.934.609
Αύλα περιουσιακά στοιχεία	26.745	111.326
Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση	51.870	51.870
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>9.022.531</u>	<u>10.097.805</u>
Αποθέματα εξαρτημάτων	414.973	411.885
Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών	608.468	729.641
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	2.740.727	2.761.208
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	240.363	74.000
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>4.004.531</u>	<u>3.976.734</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>13.027.062</u></u>	<u><u>14.074.539</u></u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Αποθεματικά		
Συσσωρευμένο έλλειμμα	(118.913.164)	(128.531.403)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μακροπρόθεσμα δάνεια	---	542.657
Αναβαλλόμενη φορολογία	244.043	244.043
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.410.355	5.720.522
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	114.815.481	121.476.866
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>120.469.879</u>	<u>127.984.088</u>
Τρέχουσες δόσεις μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	548.337	810.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	2.632.327	4.224.462
Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων	1.289.683	1.937.142
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	7.000.000	7.650.250
	<u>11.470.347</u>	<u>14.621.854</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>131.940.226</u>	<u>142.605.942</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u><u>13.027.062</u></u>	<u><u>14.074.539</u></u>

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ							
1000	Χορηγία για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών	27.032.787	28.967.300	30.016.704	1.049.404	31.617.500	32.573.116
1030	Χορηγία για Αποπληρωμή Δανείων		542.700		-542.700		
1040	Χορηγία για Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	795.513	1.250.000	1.497.000	247.000	1.500.000	1.500.000
1045	Χορηγία έναντι εσόδων από διαφημίσεις		2.500.000	2.500.000		2.500.000	2.500.000
		27.828.300	33.260.000	34.013.704	753.704	35.617.500	36.573.116
1050	Άλλες Δραστηριότητες	4.922.829	1.800.000	1.600.000	-200.000	1.600.000	1.000.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	32.751.129	35.060.000	35.613.704	553.704	37.217.500	37.573.116
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ							
Δαπάνες για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών							
01	Δαπάνες για Προσωπικό	6.191.073	13.036.510	22.710.904	9.674.394	23.989.083	25.139.116
02	Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες	1.458.576	1.754.751	1.728.801	-25.950	1.836.160	1.792.500
03	Έξοδα Προγραμμάτων	14.511.256	16.182.539	7.560.939	-8.621.600	7.461.757	6.683.000
04	Συντ. & Λειτ.Μηχαν.& Άλλων Εγκατ.	1.851.728	2.053.500	1.876.060	-177.440	2.190.500	2.218.500
05	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		240.000	240.000		240.000	240.000
		24.012.633	33.267.300	34.116.704	849.404	35.717.500	36.073.116
Αποπληρωμές Δανείων							
10	Αποπληρωμή Δανείων		542.700		-542.700		
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες							
20	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	911.436	1.250.000	1.497.000	247.000	1.500.000	1.500.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	24.924.069	35.060.000	35.613.704	553.704	37.217.500	37.573.116

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί – 101-199 αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 100 για τις υποκατηγορίες των δαπανών – “Αποδοχές Προσωπικού”

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από αυτά τα άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό την μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Τμήμα φαίνονται στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ 01 των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι μόνιμες θέσεις στο ΡΙΚ είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμοί του 2016. Σημειώνεται ότι με βάση τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος 113(I)/2011 οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται στο Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών.
5. Ο διπλός σταυρός (≠) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων, που φαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.
7. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπήσια υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).
8. Με την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος ο κάθε επηρεαζόμενος, ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησης του, θα ερωτηθεί ατομικά και θα ζητηθεί η γραπτή του συγκατάθεση, κατά πόσον αποδέχεται τις νέες ρυθμίσεις που τον αφορούν στο νέο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που θα αποδεχθεί τη θέση συνεπάγεται ότι θα του παραχωρηθεί υψηλότερη μισθολογική κλίμακα, όπως προνοείται στη σχετική πρόνοια του οργανογράμματος. Ο υπάλληλος που δεν θα αποδεχθεί τη θέση όπως προνοείται στο οργανόγραμμα, θα παραμείνει στην ίδια θέση με την ίδια μισθολογική κλίμακα. Η θέση θα διπλοσταυρώνεται και καταργείται με την αφυπηρέτηση του ή την ανέλιξη του στο Οργανόγραμμα.
9. Στους Βασικούς Μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%) ως επίσης και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31/12/2017 σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(I)/2018).
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργιών του ΡΙΚ πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του ΡΙΚ.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέον προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 100, «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου Δαπανών, το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του Άρθρου τούτου και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΡΙΚ, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργόν Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με την συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται σαν διακοπείσα υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

13. Παρέχονται τα ακόλουθα Επίδομα ως ακολούθως:

- (1) Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στο Γενικό Διευθυντή ετησίως, και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.040 στους Διευθυντές Τμημάτων/Υπηρεσιών ετησίως.
- (2) Επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές Τμημάτων/Υπηρεσιών ύψους €782 ετησίως.
- (3) Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
- (4) Επίδομα Ταμείου ύψους €226 ετησίως.
- (5) Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
- (6) Επίδομα Υπεύθυνου Σύνταξης Ειδήσεων σε Βοηθούς Συντάκτες που εκτελούν καθήκοντα Υπεύθυνου Σύνταξης ύψους €2,00 την ώρα

ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

14. Ποσόν ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο Υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού.

Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ

Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ

	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
	2019	2020	2021		2022	2023
	€	€	€	€	€	€
01	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
102	3.275.048	3.200.000	10.094.354	6.894.354	11.070.713	11.842.806
107	313.147	315.000	986.070	671.070	1.097.670	1.174.200
109			100	100	100	100
120	33.542	40.000	128.200	88.200	197.070	300.820
121	80.632	75.000	346.000	271.000	315.000	316.000
122	100.235	90.000	375.000	285.000	330.000	335.000
123	46.806	50.000	260.000	210.000	250.000	250.000
124	395.486	395.000	1.058.540	663.540	1.166.440	1.264.980
125	56.576	56.000	188.850	132.850	205.310	220.450
126	71.073	69.000	225.620	156.620	244.550	262.190
127	294.011	361.000	327.140	-33.860	354.580	380.160
128	20.294	28.000	76.990	48.990	64.000	64.000
129	1.095.604	1.130.000	1.200.000	70.000	1.195.000	1.200.000
	5.782.454	5.809.000	15.266.864	9.457.864	16.490.433	17.610.706
130	Ταμείο Σύνταξης	7.000.000	7.000.000		7.000.000	7.000.000
140	Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπηρέτησης		10	10	10	10
144	Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας		203.130	203.130	215.140	224.400
145	Επιστροφή αποκοπής 1,5% επί του μισθολογίου των μονίμων υπαλλήλων και επί των συντάξεων για κάλυψη μέρους του κόστους της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης		145.500	-145.500		
150	Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού και Σχέδιο Περιθωριακών Ωφελημάτων	408.619	82.000	240.900	158.900	283.500
	6.191.073	13.036.510	22.710.904	9.674.394	23.989.083	25.139.116

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ			Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ)											
ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ	2020	2021		Κενές Θέσεις	Υπό Καταργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2020 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2021 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνολο Θέσεων ΣΑΧ	Αναβάθμιση στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 εναντι μόνιμης ανάγκης	Αναβάθμιση στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 εναντι σε υπεράριθμη βάση	Αναβάθμιση στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι) Κάτοχοι 3ετών Διπλωμάτων	Δεν κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα
			ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ											
(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής	1		Πάγιος Μισθός	84.636	42.318		-				
(2)	1	0	Λειτουργός Αρχείου Ταινιών			A8, A9, A10 (I)	10		Η θέση καταργείται	-				
(3)	1	0	Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών			A4, A7 (II)	10		Η θέση καταργείται					
(4)	1	1	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας			A8, A10, A11	32.879	34.076	Η θέση προηγουμένως καλούμενη Λειτουργός Ασφάλειας (Κλίμακες A8,A10 και A11),					
			ΤΟΜΕΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	-	-					-				
(5)	0	1	Ανώτ. Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων	1		A13 (II)			Νέα θέση					
(6)	1	1	Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων Α'			A11 (II)	45.988	47.627	Η θέση προηγουμένως καλούμενη Ανώτερος Λειτουργός Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων (Κλίμακα Α11(II))					
(7)	1	1	Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων	1		A8, A10, A11	10		Η θέση προηγουμένως καλούμενη Λειτουργός Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων (Κλίμακες A8,A9,A10(I)). Η μισθοδοτική κλίμακα επανακαθορίζεται στις Κλίμακες A8, A10 και A11	2	1 Βοηθός Λειτουργός Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτει μόνιμη ανάγκη ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΔΣ	1 Βοηθός Λειτουργός Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α5(2η βαθμίδα) , Α7 και 8(Ι) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος 3ετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.		
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	-	-					-				
(8)	1	1	Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου			A15 (II)	41.527	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται .					
(9)	0	1	Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	1		A13 (II)			Νέα θέση					
(10)	1	1	Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου			A9, A11, A12	36.869	38.237	Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης αναβαθμίζεται από τις Κλίμακες A8, A10, A11 στις Κλίμακες A9, A11, A12	-				
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ							-				
(11)	1	1	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης			A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ. Α14(II)					
(12)	0	1	Νομικός Λειτουργός	1		A9, A11, A12			Νέα θέση					
(13)	1	0	Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης			A12 (II)	10		Η θέση καταργείται					
(14)	1	0	Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης			A11 (II)	10		Η θέση καταργείται	-	-	-	-	-
(15)	2	0	Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης			A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(16)	0	7	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης	7		A8, A10, A11			Νέες θέσεις	3	2 Βοηθοί Λειτουργοί Προσωπικού και Διοίκησης Κλ.Α4,Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΔΔ			1 Βοηθός Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης παραμένει στην Κλ. Α4 και Α7 (II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7 (ii). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.
(17)	2	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1		A10 (I)	10		Μία θέση καταργείται					

(18)	6	6	Γραμματειακός Λειτουργός	6		A8, A9 (I)	10							
(19)	21	12	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός			A2, A5, A7 (II)	435.849	446.625	Οι θέσεις προηγουμένως καλούμενες Γραφείς Κλ. Α2, Α5, Α7(II) . Εννέα θέσεις καταργούνται. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 31/12/2020 διατηρούν την Κλίμακα Α8(Ι) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων θα ανελίσσονται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελικτικά επίπεδα με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.20 Σχέδια Υπηρεσίας. 9 κενές θέσεις καταργούνται	17				17 Γραφείς στηνΚλ.Α2, Α5 και Α7(ii). Ανέλιξη επί προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7 (ii). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
(20)	4	1	(++) Βοηθός Γραφείου	1		A1, A2, A5 (II)	28.840	7.212	Τρεις θέσεις καταργούνται .Μία θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	-				
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	-	-									
(21)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών			A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(II)					
(22)	2	0	Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών			A12 (II)	63.896		Οι θέσεις καταργούνται					
(23)	0	2	Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	2		A13 (II)			Νέες θέσεις					
(24)	0	3	Λογιστής	3		A9, A11, A12			Νέες θέσεις	-				
(25)	4	2	Οικονομικός Λειτουργός Α΄			A11 (II)	87.880	91.157	Οι θέσεις προηγουμένως καλούμενες Ανώτεροι Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α11(II) . Δύο θέσεις καταργούνται.	-				
(26)	6	0	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών			A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(27)	0	8	Οικονομικός Λειτουργός	7		A8, A10, A11	20.823	21.864	Επτά νέες θέσεις. Μία θέση προηγουμένως καλούμενη Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α4 και Α7(II), ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020, κατείχε τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάστηκε, αναβαθμίστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 28.	4	4 Βοηθοί Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ			
(28)	3	1	(++)Βοηθός Οικονομικός Λειτουργός	1		A4, A7 (II)	35.289	36.430	Μία θέση καταργείται. Μία θέση, ο κάτοχος της οποίας κατέχει τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάστηκε σε Οικονομικό Λειτουργό Κλ. Α8, Α10, Α11, και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο 27. Μία θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Οικονομικού Λειτουργού (Κλ. Α8,Α10,Α11). Ο κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελικτικά επίπεδα με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.2020 Σχέδια Υπηρεσίας.					
			ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΗΣΕΩΝ	-	-									
(29)	1	1	(++)Διευθυντής Ειδήσεων και Επικοινωνιών			A15 (II)	72.573	75.193	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Ειδήσεων Κλ. Α14(II)					
(30)	2	4	Αρχισυντάκτης	4		A13 (II)	10		Δύο νέες θέσεις. Η μισθοδοτική Κλίμακα της αναβαθμίστηκε από την Κλίμακα Α12(II) στην Κλίμακα Α13(II)					
(31)	6	11	Υπεύθυνος Σύνταξης	7		A11 (II)	187.233	193.651	Πέντε νέες θέσεις					

(32)	3	26	Συντάκτης	26	A8, A10, A11	10		Εικοσιπενήνθες νέες θέσεις. Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης επανακαθορίζεται από τις Κλίμακες Α8, Α9, Α10(Ι) στις Κλίμακες Α8, Α10, Α11	43	24 Βοηθοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΕ	6 Βοηθοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8, Α10 και 11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι στη θέση ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ ΤΕ	1 Βοηθός Συντάκτης αναβαθμίζεται στην κλίμακα Α5(2η βαθμίδα) , Α7 και Α8 (Ι) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος Ζετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	12 Βοηθοί Συντάκτες παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7 (ΙΙ). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται.
									2	2 Συντάκτες Κλ.Α8, Α9 και Α10 αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΕ			
			ΤΜΗΜΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	-	-								
(33)	1	0	Διευθυντής Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμ.		A15 (II)	10		Η θέση καταργείται					
(34)	0	1	Προϊστάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A14 (II)			Νέα θέση					
(35)	0	3	Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	3	A13 (II)			Νέες θέσεις					
(36)	2	0	Πρώτος Λειτουργός Ραδιοφ. & Μουσικών Προγραμ.		A12 (II)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(37)	5	4	Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων Α'		A11 (II)	152.170	208.266	Οι θέσεις προηγουμένως καλούμενες Ανώτεροι Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων (Κλ. Α11(ΙΙ)) Μία θέση καταργείται.					
(38)	3	10	Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	10	A8, A10, A11	49.035		Οι θέσεις προηγουμένως καλούμενες Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων (Κλ. Α8, Α9, Α10(Ι)). Δημιουργία 7 νέων θέσεων	34	8 Βοηθοί Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ)) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2 Βοηθοί Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ)) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	1 Βοηθός Λειτουργός Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ)) αναβαθμίζεται στην κλίμακα Α5(2η βαθμίδα) , Α7 και Α8 (Ι) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος Ζετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.	23 Βοηθοί Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) . Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
									4	2 Βοηθοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		1 Βοηθός Συντάκτης Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζεται στην κλίμακα Α5(ΙΙ) -7-8 (Ι) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος Ζετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.	1 Βοηθός Συντάκτης παραμένει στην Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) . Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται
			ΤΜΗΜΑ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	-	-								
(39)	1	0	Διευθυντής Προγραμμάτων Τηλεόρασης		A15 (II)	10		Η θέση καταργείται					
(40)	0	1	Προϊστάμενος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A14 (II)			Νέα θέση					
(41)	2	0	Πρώτος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης		A12 (II)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(42)	0	3	Ανώτερος Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	3	A13 (II)			Νέες θέσεις					
(43)	6	10	Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	7	A11 (II)	149.848	153.126	Οι θέσεις προηγουμένως καλούμενες Ανώτεροι Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ. Α11(ΙΙ). Δημιουργία 4 νέων θέσεων. Ένας κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στο αμέσως επόμενο ανελιγτικό επίπεδο με βάση τα ισχύοντα κατά την 31/12/20 Σχέδια Υπηρεσίας					

(44)	12	22	Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	11	A8, A10, A11	332.002	345.214	Επτά νέες θέσεις. Δώδεκα θέσεις προηγουμένως καλούμενες Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης (Κλ. Α8,Α9, Α10(Ι)), μετονομάστηκαν και αναβαθμίστηκαν. Τρεις θέσεις προηγουμένως καλούμενες Βοηθοί Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ. Α4, Α7(ΙΙ), οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατείχαν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάστηκαν, αναβαθμίστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο 45.	27	11 Βοηθοί Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	12 Βοηθοί Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	1 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζεται στην κλίμακα Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8 (Ι) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος 3ετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	3 Βοηθοί Λειτουργοί Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται.
									10		3 Αθλητικοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΤΠ		7 Αθλητικοί Συντάκτες παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
									2		2 Υπεύθυνοι Δοκιμαστικών Προβολών (Previewers) Κλ. Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		
									4		2 Μεταφραστές/Υποτιλιστές Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		2 Μεταφραστές/Υποτιλιστές παραμένουν στην Κλίμακα Α4 και Α7 (ΙΙ). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
									6		5 Παρουσιαστές/στρίες Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	1 Παρουσιάστρια Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζεται στην κλίμακα Α5(2η βαθμίδα) , Α7 και Α8 (Ι) στη βάση συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος 3ετούς διπλώματος. Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	
									5		4 Δημοσιογράφοι Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζονται στη κλίμακα Α8/Α10-11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΤΠ		1 Δημοσιογράφος παραμένει στη προηγούμενη δομή κλίμακας Α4,Α7 (ΙΙ).Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(Ι). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ΙΙ). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται
									1		1 Συντονιστής Κλ.Α4 και Α7(ΙΙ) αναβαθμίζεται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και υπηρετεί ως υπεράριθμος για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		

(45)	6	1	(++)Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης		1	A4, A7 (II)	29.346	30.485	Δύο θέσεις καταργούνται. Τρεις θέσεις οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατείχαν τα απαραίτητα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάζονται και αναβαθμίζονται στην θέση Λειτουργού Τελεοπτικών Προγραμμάτων(Κλ. Α8,Α10,Α11) και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 44. Ένας κάτοχος της θέσης θα ανεπίσσει επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελκτικά επίπεδα με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.2020 Σχέδια Υπηρεσίας. Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (#) και με την κένωση της καταργείται.					
ΤΜΗΜΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ				-	-									
(46)	1	0	Διευθυντής Στήριξης Παραγωγής			A15 (II)	10		Η θέση καταργείται					
(47)	0	1	Προϊστάμενος Στήριξης	1		A14 (II)			Νέα θέση					
(48)	0	2	Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης	2		A13 (II)			Νέες θέσεις					
(49)	2	0	Πρώτος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής			A12 (II)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(50)	5	0	Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής			A11 (II)	100.444	51.861	4 θέσεις καταργούνται Μία θέση μετονομάζεται σε Λειτουργό Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α' και μεταφέρεται κάτω από το εδάφιο 52.					
(51)	0	4	Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών Α'	4		A11 (II)			Νέες θέσεις					
(52)	0	4	Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α'	3		A11 (II)			Τρεις νέες θέσεις Μία θέση προηγουμένως καλούμενη Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής (Κλ.Α11(II)), μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 50.					
(53)	0	4	Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων Α'	4		A11 (II)			Νέες θέσεις					
(54)	0	3	Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών Α'	3		A11 (II)			Νέες θέσεις					
(55)	0	3	Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών Α'	3		A11 (II)			Νέες θέσεις					
(56)	16	0	Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής			A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται					
(57)	0	13	Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών	12		A8, A10, A11	35.006	36.171	Νέες θέσεις	24	6 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΣΤΩΝ		2 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8 (I) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι ζετούς διπλώματος. Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται	16 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7(II). Ανέλιξη επί προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
(58)	0	9	Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών	9		A8, A10, A11			Νέες θέσεις	20	9 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΝΤΑΖ/ ΓΡΑΦΙΚΩΝ	6 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΝΤΑΖ/ ΓΡΑΦΙΚΩΝ	5 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7 (II). Ανέλιξη επί προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται	

(59)	0	15	Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων	15	A8, A10, A11			Νέες θέσεις	25	4 Βοηθός Λειτουργός Στήριξης - Υπηρεσία Θαλάμων Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΘΑΛΑΜΩΝ		5 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ. Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α5(2ν βαθμίδα) , Α7 και Α8 (I) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι 3ετούς διπλώματος. Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται	16 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7 (II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
(60)	0	9	Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών	9	A8, A10, A11			Νέες θέσεις	11	7 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Ηχοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΗΧΟΛΗΠΤΩΝ			4 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Ηχοληψίας παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7 (II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
(61)	0	6	Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών	5	A8, A10, A11	36.138	36.430	Πέντε νέες θέσεις. Μία θέση προηγουμένως καλούμενη Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής (Κλ.Α4-7(II)), ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020, κατείχε τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάστηκε, αναβαθμίστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 62	6	5 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Χειριστών Τεχνικών Συσκευών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ			1 Βοηθός Λειτουργός Στήριξης - Υπηρεσία Χειριστών Τεχνικών Συσκευών παραμένει στην Κλ.Α4 και Α7 (II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση του καταργείται
(62)	22	14	(++)Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής		A4, A7 (II)	506.378	514.533	Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Λειτουργού στο Τμήμα Στήριξης ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Οι κάτοχοι των θέσεων θα ανεπίστανται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανεπιγκτικά επίπεδα με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.20 Σχέδια Υπηρεσίας.					
ΤΟΜΕΑΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ													
(63)	0	5	Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	5	A8, A10, A11			Νέες θέσεις	3	1 Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτει μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ		2 Βοηθοί Λειτουργοί Αρχείου Ταινιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην κλίμακα Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(I) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι 3ετούς διπλώματος. Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ				-	-								
(64)	1	1	Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών		A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(II)					
(65)	0	4	Ανώτερος Μηχανικός	4	A13 (II)			Νέες θέσεις					
(66)	2	10	Μηχανικός	4	A9, A11, A12	286.720	263.709	Τρεις νέες θέσεις. Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης επανακαθορίζεται στις Κλίμακες Α9, Α11, Α12. Ο κάτοχος μίας θέσης προηγουμένως καλούμενης Μηχανικός (Κλ.Α12(II)), διατηρεί πάνω σε προσωπική βάση την Κλ.Α12(II). Τρεις θέσεις προηγουμένως καλούμενες Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρητή (Κλ.Α11(II)) καθώς και δύο θέσεις προηγουμένως καλούμενες Τεχνικοί (Κλ.Α4, Α7(II)), οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατείχαν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα. Δύο θέσεις προκύπτουν από την μετονομασία , μετονομάστηκαν, αναβαθμίστηκαν και μεταφέρθηκαν από τα εδάφια 67 και 71 αντίστοιχα.	2	2 Βοηθοί Μηχανικοί Κλ.Α6(II) αναβαθμίζονται στηνΚλ.Α9, Α11 και Α12 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ			

(67)	5	0	Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής			A11 (II)			Τρεις θέσεις οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατείχαν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάζονται και αναβαθμίζονται στη θέση Μηχανικού Κλ. Α9, Α11, Α12, και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 66. Δύο θέσεις καταργούνται						
(68)	8	0	Τεχνικός Επιθεωρητής			A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται						
(69)	0	5	Λειτουργός Πληροφορικής	4		A8, A10, A11	31.421	32.585	Τέσσερις νέες θέσεις. Μία θέση προηγουμένως καλούμενη Τεχνικός Κλ. Α4, Α7(II) ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020 κατείχε τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετονομάστηκε, αναβαθμίστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 71.	2	1 Συνεργάτης Πληροφορικής Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α8, Α10 και 11 και καλύπτει μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ			1 Συνεργάτης Πληροφορικής παραμένει στην Κλ.Α4 και Α7(II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	
(70)	0	3	Τεχνικός Μηχανικός	3		A5(2η), Α7, Α8(I)			Νέες θέσεις	1				1 Ηλεκτρολόγος / Μηχανικός παραμένει στην Κλ.Α4 και Α7(II). Ανέλιξη επι προσωπικής βάσης μισθοδοτικά στην Κλίμακα Α8(i). Νοούμενου ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(ii). Θέση με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται	
(71)	7	0	Τεχνικός			A4, Α7 (II)			Δύο θέσεις οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020 κατείχαν τα απαραίτητα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα ,μετονομάζονται και αναβαθμίζονται στη θέση Μηχανικού Κλ. Α9, Α11, Α12 και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 66. Μία θέση ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020, κατείχε τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα μετονομάζεται και αναβαθμίζεται στην θέση Λειτουργού Πληροφορικής Κλίμακας Α8,Α10,Α1, και μεταφέρεται κάτω από το εδάφιο 69. Τέσσερις θέσεις καταργούνται.						
ΣΥΝΟΛΟ	181	266		194	3		3.132.139	3.038.982		258	89	43	15	111	
			Πλήρωση ή αναπλήρωση κενών θέσεων προαγωγής και αναδρομικά				67.861	349.577							
							3.200.000	3.388.559							
			Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου					6.705.795							
								10.094.354							
			Θέσεις Προϋπολογισμού 2021	266							Αναβάθμιση		147		
			Υπό Κατάργηση	3							Παραμένουν		111		
			Κενες	194									258		
			ΣΑΧ	258											
			Τελικές θέσεις Οργανογράμματος	263											

Σημείωση: Υπό την επιφύλαξη ότι θα γίνει επιβεβαίωση της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων με βάση τα νέα Σχέδια Υπηρεσίας του ΡΙΚ.

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ						
200	Οδοιπορικά/Μεταφορικά	62.388	62.837	36.000	-26.837	65.688	65.000
200.01	Έξοδα κίνησης	5.473	6.121	6.000	-121	6.394	6.000
200.02	Επίδομα εκτός έδρας						
200.03	Έξοδα μεταφοράς και ενοικίαση αυτοκινήτων	56.915	56.716	30.000	-26.716	59.294	59.000
210	Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα	21.594	28.312	26.000	-2.312	29.594	30.000
210.01	Έξοδα Φιλοξενίας	21.594	28.312	26.000	-2.312	29.594	30.000
220	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ	28.734	38.735	38.420	-315	40.496	40.000
220.01	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών	18.130	31.955	27.420	-4.535	33.408	29.000
220.02	Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ.	10.604	6.780	11.000	4.220	7.088	11.000
230	Έξοδα Λειτουργίας	716.862	841.751	800.000	-41.751	893.882	851.000
230.01	Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί Φόροι και εκμισθώσεις γης	67.770	110.866	70.000	-40.866	115.906	110.000
230.02	Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΙΚ	7.080	10.227	10.000	-227	10.692	11.000
230.03	Ταχυδρομικά τέλη	3.553	2.766	3.000	234	2.891	3.000
230.04	Τηλέφωνα και τηλετυπική υπηρεσία	63.708	74.445	65.000	-9.445	77.829	70.000
230.05	Εφημερίδες και περιοδικά	22.254	24.178	24.000	-178	25.277	24.000
230.06	Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων	15.018	25.000	24.000	-1.000	30.000	24.000
230.08	Διάφορα έξοδα	30.217	20.566	22.000	1.434	38.552	22.000
230.09	Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά	27.875	26.067	27.000	933	27.252	27.000
230.10	Ασφάλειες	169.393	172.636	180.000	7.364	180.483	185.000
230.11	Έξοδα γραφείου	2.055	25.000	5.000	-20.000	25.000	5.000
230.16	Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά	267.337	300.000	300.000		300.000	300.000
230.20	Έξοδα για Υγεία και Ασφάλεια	40.602	50.000	70.000	20.000	60.000	70.000
250	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα	147.791	120.000	130.000	10.000	120.000	120.000
250.01	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	45.000	45.000	45.000		45.000	45.000
250.02	Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων	102.791	75.000	85.000	10.000	75.000	75.000

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)						
260	Συνδρομές	159.395	186.100	163.000	-23.100	186.100	186.100
260.01	Κοινοπολιτ. Ένωση Ραδιοφωνίας		100	100		100	100
260.02	Ευρωπαϊκή Ένωση Ραδιοφωνίας	146.387	170.000	147.900	-22.100	170.000	170.000
260.04	Διάφορες συνδρομές	13.008	16.000	15.000	-1.000	16.000	16.000
270	Έξοδα Μετεκπαίδευσης Προσωπικού/Συμμετοχή σε συνέδρια και επιτροπές	65.564	109.000	66.000	-43.000	117.000	117.000
270.02	Συνέδρια Ευρωπαϊκής Ένωσης Ραδιοφωνίας	35.258	33.000	24.000	-9.000	37.000	37.000
270.03	Άλλα συνέδρια	5.319	15.000	16.000	1.000	19.000	19.000
270.04	Έξοδα μετεκπαίδευσης	12.595	60.000	25.900	-34.100	60.000	60.000
270.05	Διοργάνωση συνεδρίων απο ΡΙΚ στην Κύπρο	12.392	1.000	100	-900	1.000	1.000
276	Ελεγκτικά Δικαιώματα	53.590	45.000	50.000	5.000	47.000	47.000
276.01	Ελεγκτικά Δικαιώματα	53.590	45.000	50.000	5.000	47.000	47.000
280	Πρόβλεψη για Επισφαλείς Χρεώσεις		2.000	2.000		2.000	2.000
281	Πρόβλεψη για Πεπαλαιωμένα Αποθέματα		1.000	1.000		1.000	1.000
282	Φρούρηση	42.555	45.000	45.000		45.000	45.000
282.01	Φρούρηση	42.555	45.000	45.000		45.000	45.000
283	Έξοδα Μηχανογράφησης και διάφορες μελέτες	101.487	147.716	298.081	150.365	166.000	166.000
283.01	Έξοδα μηχανογράφησης	55.897	77.516	98.081	20.565	100.000	100.000
283.02	Αμοιβή εμπειρογνομόνων για διάφορες μελέτες	43.897	54.200	184.000	129.800	50.000	50.000
283.03	Ψηφιακή Ασφάλεια ΕΡΗΕΤ	1.693	16.000	16.000		16.000	16.000
284	Έξοδα Τραπ., Προμήθειες και Συναλ. Διαφορές	21.014	20.200	20.200		20.200	20.200
284.01	Συναλλαγματικές Διαφορές	9.895	10.000	10.000		10.000	10.000
284.02	Έξοδα τραπεζών και προμήθειες	11.119	10.000	10.000		10.000	10.000
284.03	Τραπεζικά έξοδα διαχείρισης και είσπραξης χρεωστών		200	200		200	200

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)						
285	Έξοδα Εκτελωνίσεως Εμπορευμάτων	1.157	1.000	1.000		1.000	1.000
285.01	Έξοδα Εκτελωνίσεως Εμπορευμάτων	1.157	1.000	1.000		1.000	1.000
286	Φ.Π.Α. & Άλλοι Φόροι	32.844	100.000	50.000	-50.000	100.000	100.000
286.01	Φ.Π.Α. & Άλλοι Φόροι	32.844	100.000	50.000	-50.000	100.000	100.000
287	Έκτακτα Έξοδα	98	100	100		100	100
287.01	Έκτακτα έξοδα	98	100	100		100	100
288	Αποθήκη	7	1.000	1.000		1.000	1.000
288.01	Υλικά Αποθήκης	7	1.000	1.000		1.000	1.000
289	Τόκοι	3.496	5.000	1.000	-4.000	100	100
289.01	Τόκοι	3.496	5.000	1.000	-4.000	100	100
		1.458.576	1.754.751	1.728.801	-25.950	1.836.160	1.792.500

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜ.	ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΑΥΞΗΣΗ	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.
		ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΠΡΟΥΠΟΛ.	(ΜΕΙΩΣΗ)	ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
		2019	2020	2021		2022	2023
		€	€	€	€	€	€
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ						
300	Συnergάτες Ορισμένου Χρόνου και Αγορά Υπηρεσιών	1.593.198	1.510.000	1.490.000	-20.000	1.514.000	1.514.000
300.02	Ορισμένου Χρόνου και Κατ' αποκοπή	507.531	300.000	380.000	80.000	300.000	300.000
300.03	Ηθιοποιοί	413.075	550.000	450.000	-100.000	600.000	600.000
300.04	Αγορά Υπηρεσιών	672.592	660.000	660.000		614.000	614.000
301	Συnergάτες αορίστου χρόνου	8.748.768	8.974.100	0	-8.974.100	0	0
301.01	Βασικός	6.101.091	6.520.000	0	-6.520.000	0	0
301.02	Δέκατος Τρίτος Μισθός	589.433	621.000	0	-621.000	0	0
301.03	Τιμαριθμικό Επίδομα	60.607	60.000	0	-60.000	0	0
301.04	Αποζημίωση Κυριακής	256.013	212.000	0	-212.000	0	0
301.05	Υπερωρίες και Αργίες	250.914	212.000	0	-212.000	0	0
301.06	Αμοιβή κατ' αποκοπή	6.365	100	0	-100	0	0
301.07	Επίδομα Βάρδιας	143.845	170.000	0	-170.000	0	0
301.08	Άλλα Επιδόματα	19.800	32.000	0	-32.000	0	0
301.09	Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	563.060	531.000	0	-531.000	0	0
301.10	Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας	180.309	177.000	0	-177.000	0	0
301.11	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	135.702	128.000	0	-128.000	0	0
301.12	Νόμος Τερματισμού Απασχόλησης & Βιομηχανική Κατάρτιση	115.333	109.000	0	-109.000	0	0
301.13	Ιατροφαρμακευτική Περίθαψη	326.296	202.000	0	-202.000	0	0
313	Αρχείο	19.623	130.000	75.000	-55.000	130.000	130.000
313.01	Έξοδα Αρχείου	19.623	130.000	75.000	-55.000	130.000	130.000
320	Έξοδα Παραγωγής	372.397	466.000	437.000	-29.000	469.500	469.500
320.01	Σκηνικά, κοστούμια, βεστιάριο	46.460	150.000	120.000	-30.000	153.500	153.500
320.02	Υλικά και άλλα έξοδα μακιγιάζ και κομμωτικής	5.382	10.000	12.000	2.000	10.000	10.000
320.04	Υλικά οπτικογράφησης και ηχογράφησης	5.546	20.000	20.000		20.000	20.000
320.07	Έξοδα κινηματογραφικού συνεργείου	1.411	6.000	5.000	-1.000	6.000	6.000
320.08	Έξοδα στούντιο Λεμεσού	9.460	10.000	10.000		10.000	10.000
320.09	Έξοδα στούντιο Λάρνακας	8.794	10.000	10.000		10.000	10.000
320.10	Έξοδα στούντιο Πάφου	6.762	10.000	10.000		10.000	10.000
320.12	Διάφορα έξοδα παραγωγής προγραμμάτων	288.582	250.000	250.000		250.000	250.000

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜ.	ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΑΥΞΗΣΗ	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.
		ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΠΡΟΥΠΟΛ.	ΠΡΟΥΠΟΛ.	(ΜΕΙΩΣΗ)	ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ
		2019	2020	2021		2022	2023
		€	€	€	€	€	€
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)						
330	Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας	5.883	180.000	150.000	-30.000	200.000	200.000
330.01	Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας	5.883	180.000	150.000	-30.000	200.000	200.000
340	Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία	191.176	200.000	200.000		200.000	200.000
340.01	Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία	191.176	200.000	200.000		200.000	200.000
352	Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκυμανταίρ/Συμπαγωγές	2.678.888	3.800.000	4.200.000	400.000	4.000.000	3.100.000
352.01	Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκυμανταίρ/Συμπαγωγές	2.678.888	3.800.000	4.200.000	400.000	4.000.000	3.100.000
355	Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερνητικών Εκπροσώπων στο Εξωτερικό	18.578	15.000	15.000		15.000	15.000
355.01	Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερν.Εκπροσώπων στο Εξωτερικό	18.578	15.000	15.000		15.000	15.000
355.02	Συμβούλιο Ευρώπης - Επιτροπή Υπουργών						
375	Εκλογές και Διάφορα Έξοδα Προγραμμάτων	128.832	108.682	220.182	111.500	134.500	254.500
375.01	Έξοδα κάλυψης εκλογών	52.588	30.000	145.000	115.000	30.000	150.000
375.02	Μετάδοση προγραμμάτων ΡΙΚ μέσω ιστοσελίδας	76.244	74.182	74.182		100.000	100.000
375.04	Διάφορα Έξοδα		4.500	1.000	-3.500	4.500	4.500
376	Ακροαματικές Έρευνες	110.538	115.000	110.000	-5.000	115.000	115.000
376.01	Ακροαματικές Έρευνες	110.538	115.000	110.000	-5.000	115.000	115.000
390	Έξοδα Σύνδεσης με Δορυφόρους	373.462	383.000	378.000	-5.000	383.000	383.000
390.01	Κυκλώματα και έξοδα δορυφορικών συνδέσεων	152.761	180.000	175.000	-5.000	180.000	180.000
390.02	Δικαιώματα δορυφορικών προγραμμάτων	2.394	3.000	3.000		3.000	3.000
390.03	Έξοδα Διαγωνισμών EBU (Τραγουδιού, Νεαρών Μουσικών και Χορευτών)	218.307	200.000	200.000		200.000	200.000

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)						
391	Παγκόσμια Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT	269.313	280.757	280.757		280.757	282.000
391.01	Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT	269.313	280.757	280.757		280.757	282.000
395	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία	600	20.000	5.000	-15.000	20.000	20.000
395.01	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία	600	20.000	5.000	-15.000	20.000	20.000
		14.511.256	16.182.539	7.560.939	-8.621.600	7.461.757	6.683.000

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ						
401	Καύσιμα και Λιπαντικά	27.698	37.500	35.000	-2.500	39.000	40.000
401.01	Καύσιμα και Λιπαντικά	27.698	37.500	35.000	-2.500	39.000	40.000
402	Επισκευές και Ανταλλακτικά	30.174	23.500	23.500		24.500	25.000
402.01	Επισκευές και Ανταλλακτικά	30.174	23.500	23.500		24.500	25.000
403	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	7.171	6.000	8.000	2.000	6.000	6.500
403.01	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	7.171	6.000	8.000	2.000	6.000	6.500
410	Συντήρηση και επισκευή συσκευών, γραφείων κτιρίων και δρόμων	113.179	235.000	141.200	-93.800	121.000	131.000
410.01	Συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού γραφείων και συσκευών κλιματισμού	49.395	100.000	50.000	-50.000	60.000	60.000
410.02	Συντήρηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών	12.111	15.000	15.000		15.000	15.000
410.03	Συντήρηση κτιρίων και δρόμων	39.286	115.000	75.000	-40.000	40.000	50.000
410.04	Συντήρηση κήπου και άλλα έξοδα	12.387	5.000	1.200	-3.800	6.000	6.000
431	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων Ραδιοφώνου, Τηλεόρασης και άλλων εγκαταστάσεων	550.218	626.500	668.360	41.860	800.000	816.000
431.01	Ραδιοθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός ραδιοθαλάμων	5.680	30.000	20.000	-10.000	30.000	31.000
431.02	Τηλεθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός τηλεθαλάμων	260.564	250.000	317.000	67.000	390.000	400.000
431.03	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου - Τεχνικός Εξοπλισμός Ραδιοφώνου		20.000	20.000		20.000	20.000
431.04	Υποσταθμοί Τηλεόρασης - Τεχνικός Εξοπλισμός Τηλεόρασης	174.813	181.500	181.360	-140	230.000	235.000
431.05	Μηχανουργείο και εργαστήρια	1.187	37.000	20.000	-17.000	20.000	20.000
431.06	Διάφορα Έξοδα	7.892	15.000	15.000		10.000	10.000
431.13	Τέλη χρήσης συχνοτήτων προς Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	100.082	93.000	95.000	2.000	90.000	90.000
431.14	Συνεγκατάσταση σε πύργους τρίτων					10.000	10.000

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια)						
441	Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση	1.123.288	1.125.000	1.000.000	-125.000	1.200.000	1.200.000
441.01	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου	186.292	200.000	175.000	-25.000	200.000	200.000
441.02	Υποσταθμοί Τηλεόρασης	420.272	400.000	350.000	-50.000	420.000	420.000
441.03	Υποστατικά Αθαλάσσις	516.724	524.000	474.000	-50.000	579.000	579.000
441.04	Άλλα		1.000	1.000		1.000	1.000
		1.851.728	2.053.500	1.876.060	-177.440	2.190.500	2.218.500
05	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		240.000	240.000		240.000	240.000
10	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ						
1001	Αποπληρωμή Δανείων		542.700		-542.700		
20	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
2001	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	911.436	1.250.000	1.497.000	247.000	1.500.000	1.500.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 9)

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A1: 15.512 - 18.595	A1: 15.512, 15.606, 15.700, 15.886, 16.187, 16.488, 16.789, 17.090, 17.391, 17.692, 17.993, 18.294, 18.595.
A2: 15.582 - 19.784	A2: 15.582, 15.700, 15.963, 16.341, 16.719, 17.097, 17.475, 17.853, 18.231, 18.609, 18.987, 19.368, 19.784.
A3: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 16.033 - 21.810	A3(I): 16.033, 16.488, 16.943, 17.398, 17.853, 18.308, 18.763, 19.218, 19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390.
A4: 16.523 - 23.883	A4: 16.523, 17.069, 17.615, 18.161, 18.707, 19.253, 19.846, 20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883.
A5: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609 - 26.907	A5(II): 17.609, 18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679, 22.482, 23.313, 24.157, 25.041, 25.949, 26.907, 27.878, 28.849.
A6: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 20.890 - 30.409	A6(II): 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.987 - 33.968	A7(II): 22.987, 23.967, 24.992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 24.619 - 37.667	A8(I): 24.619, 25.721, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864.
A9: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 30.413 - 42.149	A9(I): 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149, 43.616.
A10: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 34.284 - 47.396	A10(I): 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A12: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 44.978 - 59.692	A12(II): 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896.
A13: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 53.258 - 65.870	A13(II): 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.
A14: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 57.077 - 71.825	A14(II): 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.
A15: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 64.713 - 77.813	A15(II): 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433, 83.053.
A16: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020 - 84.120	A16(I): 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740.
Πάγιος Μισθός: 84.636	Πάγιος Μισθός: 84.636

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

B. Μείωση κλιμάκων εισδοχής

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός (μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμάρθμου) κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α2, Α5, Α7(ΙΙ)	14.024
Κλ. Α5(2η), Α7, Α8(Ι)	16.414
Κλ. Α8, Α10, Α11	22.157
Κλ. Α9, Α11, Α12	27.372

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ ΙΔΡΥΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ	Αριθμός Θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα
Ανώτερος Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων	Γενική Διεύθυνση	1	A13(II)
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	Εσωτερικός Έλεγχος	1	A13(II)
Νομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A9,A11,A12
Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	7	A8,A10,A11
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A13(II)
Λογιστής	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	3	A9,A11,A12
Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	7	A8,A10,A11
Αρχισυντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	2	A13(II)
Υπεύθυνος Σύνταξης	Τμήμα Ειδήσεων	5	A11(II)
Συντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	23	A8,A10,A11
Προϊστάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	3	A13(II)
Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11
Προϊστάμενος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	3	A13(II)
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	4	A11(II)
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11
Προϊστάμενος Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	2	A13(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών	Τμήμα Στήριξης	13	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων	Τμήμα Στήριξης	15	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών	Τμήμα Στήριξης	5	A8,A10,A11
Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	Τομέας Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	5	A8,A10,A11
Ανώτερος Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A13(II)
Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A9,A11,A12
Λειτουργός Πληροφορικής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A8,A10,A11
Τεχνικός Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	3	A5(2),A7,A8(I)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ	Αριθμός Θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα	
Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A12(II)	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A11(II)	ΠΔ
Λειτουργός Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	2	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A10(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραφείου	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	3	A1,A2,A5(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	9	A2,A5,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A12(II)	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	6	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A11(II)	Π
Διευθυντής Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	2	A12(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	16	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	8	A4,A7(II)	ΠΔ
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	8	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Τεχνικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A4,A7(II)	Π
	-	84		
ΠΔ		62		
Π		19		
ΠΔΠ		3		
ΣΥΝΟΛΟ		84		

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ
ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ*

01 – 20 Όλα Γενικός Διευθυντής

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό Ελέγχου.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

1000 - 1050 Όλα Γενικός Διευθυντής

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό.